

## دستورالعمل اعطای پایه‌های تشویقی اعضای محترم هیأت علمی

### دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی

این دستورالعمل ضوابط اعطای پایه‌های تشویقی به اعضای محترم هیأت علمی واجد شرایط موضوع ماده ۵۳ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزشی عالی، پژوهشی و فناوری را در دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی و همچنین مصوبات هیأت امنای دانشگاه مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۱۶ که دو پایه تشویقی را برای اعضا هیأت علمی مجاز می‌داند، تعیین می‌کند. دستورالعمل دارای ۱۴ ماده و ۸ تبصره به شرح زیر بوده و در تدوین آن ضوابط مندرج در آیین‌نامه یادشده و ملاحظات ارتقای جایگاه علمی و بین‌المللی دانشگاه لحاظ شده است.

به عضو هیأت علمی در صورتی که یکی از شرایط مندرج در مواد ۲ تا ۱۴ را احراز نماید، پس از بررسی و تصویب در کمیته ترفیع دانشگاه، پایه تشویقی اعطا می‌گردد.

ماده ۱- کمیته ترفیع متشکل از معاون آموزشی دانشگاه، معاون پژوهشی دانشگاه و مدیر دفتر نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت به عنوان نماینده رئیس دانشگاه و دبیر کمیته، است.

ماده ۲- به ۱۰ درصد از اعضای هیأت علمی رسمی هر دانشکده که بالاترین امتیاز پژوهشی در مجموع ۳ سال متوالی مطابق فعالیت‌های مندرج در جدول ۱ را کسب نمایند، به ازای هر ۳ سال یک پایه تشویقی و حداکثر ۳ پایه به فاصله زمانی ۵ سال در طول خدمت تعلق می‌گیرد.

۲-۱ کسب امتیاز حداقل یک و نیم برابر میانگین امتیاز دانشگاه در بازه مورد ارزیابی از جدول ۱ و همچنین حداقل میانگین سه ساله ارزشیابی آموزشی ۳،۲، برای اخذ پایه تشویقی الزامی است.

۲-۲ برای اعضای هیأت علمی مرکز آموزش‌های عمومی علاوه بر مواردی که شامل کلیه اعضای هیأت علمی می‌شود، امتیازات ویژه‌ای در نظر گرفته شده است که در جدول ۲ آمده است. کسب حداقل ۶۰ درصد بالاترین امتیاز اعضای گروه‌های عمومی از جداول ۱ و ۲ در صورتی که از ۲۰ پایین‌تر نباشد و همچنین حداقل میانگین سه ساله ارزشیابی ۳،۲، الزامی است.

۲-۳ مجموع امتیازات کسب شده توسط اعضای هیأت علمی رسمی در پایان هر دوره ۳ ساله، ملاک انتخاب واجدین شرایط این پایه تشویقی خواهد بود.

۲-۴ در دانشکده‌های با کمتر از ۱۰ عضو هیئت علمی، محاسبه پایه‌های تشویقی هر ۲ سال یک بار انجام می‌شود.

ماده ۳- به هر یک از اعضای هیأت علمی (رسمی یا پیمانی) که ۶۰ امتیاز در سه سال متوالی میلادی از مقالات Q<sub>1</sub> (Web of Science) کسب نماید، یک پایه تشویقی تعلق می‌گیرد. عضو هیئت علمی می‌بایست در زمان مقرر تقاضای خود را به دفتر نظارت و ارزیابی ارسال نماید.

۳-۱ مجموع امتیازات کسب شده توسط اعضای هیأت علمی از مقالات Q<sub>1</sub> (Web of Science) در پایان هر دوره ۳ ساله ملاک انتخاب واجدین شرایط این پایه تشویقی خواهد بود. امتیاز هر مقاله رده Q<sub>1</sub> برابر ۷ در نظر گرفته می‌شود.

جدول ۲: امتیاز فعالیت‌های پژوهشی مربوط به ماده ۲

امتیاز	عنوان فعالیت	نوع فعالیت	ردیف
۱۰ امتیاز	مقالات چاپ شده در مجلات مروری با شرط حداقل ۲۰٪ فعالیت تحقیقاتی استاد در همان مقاله (بر مبنای ۲۰٪ مراجع اعلام شده نویسنده در مقاله)	مقالات علمی پژوهشی	۱
۷ امتیاز	مقالات چاپ شده در مجلات Q1 طبق لیست (Web of Science) JCR		۲
۵ امتیاز	مقالات چاپ شده در مجلات Q2 طبق لیست (Web of Science) JCR		۳
۴ امتیاز	مقالات چاپ شده در مجلات اسکوپوس		۴
۳ امتیاز	مقالات چاپ شده در مجلات علمی پژوهشی و ISC		۵
۲ امتیاز	مقالات ارائه شده در همایش‌های علمی نمایه شده در ISI		۶
۵ امتیاز	کتاب چاپ شده در انتشارات دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی	تألیف کتب	۷
۱۰ امتیاز	کتاب چاپ شده در انتشارات بین‌المللی معتبر		۸
۳ امتیاز	به ازای هر سه سال، ۳ واحد	رشد شاخص H	۹
۵ امتیاز	به ازای هر ۳۰۰ رشد استناد در دوره سه ساله (Scopus)	رشد تعداد استنادات	۱۰
۱۰ امتیاز	جذب گرنت‌های بین‌المللی در دوره سه ساله ارزیابی به ازای هر ۱۰ هزار دلار سهم متقاضی، با تأیید معاونت بین‌الملل دانشگاه	جذب گرنت بین‌المللی	۱۱
۵ امتیاز	به ازای هر سه میلیارد ریال میزان دریافتی سهم متقاضی	جذب درآمدهای اختصاصی از پروژه‌های ملی	۱۲

جدول ۲: امتیاز فعالیت‌های پژوهشی مربوط به ماده ۲ برای اعضای هیأت علمی مرکز آموزش‌های عمومی

امتیاز	عنوان فعالیت	نوع فعالیت	ردیف
۲ امتیاز	مقالات چاپ شده در علمی ترویجی	مقالات علمی پژوهشی	۱
۲ امتیاز	مقالات ارائه شده در همایش‌های علمی بین‌المللی		۳
۱ امتیاز	مقالات ارائه شده در همایش‌های علمی ملی		۴
۳ امتیاز	کتاب چاپ شده در انتشارات سایر دانشگاه‌های کشور	تألیف کتب	۵

جدول ۳: سهم مشارکت همکاران در امتیاز تهیه مقاله

سهم هر یک از همکاران از امتیاز مربوط		تعداد همکاران
همکار اول (%)	هر یک از بقیه همکاران (%)	
۱۰۰		۱
۹۰	۶۰	۲
۸۰	۵۰	۳
۷۰	۴۰	۴
۶۰	۳۵	۵
۵۰	≤۳۰	۶ و بیشتر



ماده ۴- به عضو فعال در گردان‌های عاشورا و الزهرا (س) در چارچوب ضوابط مربوطه حداکثر یک‌پایه اعطا می‌گردد. اخذ این پایه منوط به فعال بودن عضو هیئت‌علمی دانشگاه در گردان‌های عاشورا و الزهرا (س) در طول خدمت در دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی است. عضو هیئت‌علمی می‌بایست در زمان مقرر تقاضای خود را به دفتر نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت دانشگاه ارسال نماید.

ماده ۵- به عضو هیئت‌علمی انتخاب شده نمونه کشوری مطابق دستورالعمل مصوب وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به شماره ۱۵/۸۸۰۰ مورخ ۱۳۸۸/۱۰/۲۱ دو پایه اعطا می‌گردد.

ماده ۶- به عضو هیئت‌علمی که عنوان استاد ممتاز کشوری را مطابق پیوست ۵ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت‌علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهش و فناوری کسب نماید، حداکثر دو پایه اعطا می‌گردد.

ماده ۷- به دارندگان نشان‌های دولتی و مجری طرح‌ها و پروژه‌های برگزیده جشنواره‌های معتبر ملی (خوارزمی و فارابی)، یک‌پایه برای هر مورد و حداکثر دو پایه اعطا می‌گردد.

ماده ۸- به عضو هیئت‌علمی که برای اولین بار در فهرست دانشمندان ۱٪ برتر استنادی جهان بر اساس پایگاه اطلاعاتی ESI قرار گیرد، یک پایه تشویقی اعطا می‌گردد. عضو هیئت‌علمی می‌بایستی در زمان مقرر تقاضای خود را به دفتر نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت دانشگاه ارسال نماید.

ماده ۹- اعضای شاغل و یا مأموران به خدمت در مؤسساتی که با تأیید مراجع ذیصلاح وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در شمول دانشگاه‌ها و مؤسسات تازه تأسیس و در حال توسعه قرار دارند، در صورتی که در خدمت مؤسسات مذکور باقی بمانند، در ازای ۷ سال خدمت در مؤسسات یادشده از یک‌پایه تشویقی برخوردار می‌گردند.

ماده ۱۰- اعضای که در مؤسسه در سمت‌های رئیس دانشگاه، معاون دانشگاه، مدیر ستادی دانشگاه، رئیس دانشکده و سمت‌های هم‌تراز با آن، دارای خدمات ارزنده و قابل قبول با تأیید وزیر برای رئیس دانشگاه و با تشخیص و تأیید هیئت‌رئیس دانشگاه برای سایر سمت‌های مدیریتی هستند به ازای هر دو سال خدمت یک‌پایه و حداکثر دوپایه با فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت، اعطا می‌گردد.


ماده ۱۱- اعضا هیأت‌علمی که دارای سمت‌های مدیریتی مقامات موضوع ماده ۷۹ آیین‌نامه استخدامی اعضا هیأت‌علمی مصوب ۱۳۹۲/۱۱/۲ و اصلاحات بعدی آن می‌باشند، به ازای هر دو سال خدمت یک‌پایه تشویقی و حداکثر چهارپایه در طول خدمت اعطا می‌گردد.

ماده ۱۲- به عضو هیأت‌علمی که در سمت‌های مدیریتی حوزه ستادی وزارت عتف دارای خدمات ارزنده و قابل قبول به تشخیص وزیر یا معاونان ذی‌ربط وی می‌باشند، به ازای هر دو سال خدمت یک‌پایه و حداکثر دوپایه در طول خدمت اعطا می‌گردد.

ماده ۱۳- به آن دسته از اعضای هیأت‌علمی که ارتقای آن‌ها در هیئت ممیزه دانشگاه به اتفاق آرا تأیید می‌شود یک پایه اعطا می‌شود. دبیر هیئت ممیزه دانشگاه می‌بایست در زمان مقرر اسامی را به دفتر نظارت و ارزیابی اعلام نماید.

ماده ۱۴- تبصره‌های ذیل بر کلیه موارد فوق دلالت دارد.

تبصره ۱- در صورت داشتن تخلف آموزشی- پژوهشی با تأیید کمیته تخلفات دانشگاه به عضو هیأت‌علمی در سال تخلف پایه تشویقی تعلق نمی‌گیرد.



صفحه ۳ از ۴

تبصره ۲- سقف پایه‌های تشویقی قابل اعطا به هر عضو در طول خدمت به استثنای پایه‌های تشویقی موضوع مواد ۹ و ۱۱ حداکثر ۷ پایه است.

تبصره ۳- به عضو هیأت علمی پیمانی، در صورت احراز شرایط مذکور در مواد ۳، ۴، ۳ و ۷ پایه‌های تشویقی مربوط اعطا می‌گردد.

تبصره ۴- در محاسبه امتیازات مواد ۲ و ۳، سهم مشارکت مؤلفین مطابق جدول ۳ خواهد بود. مؤلفین با وابستگی سازمانی بین‌المللی در محاسبه سهم مشارکت مؤلفین دخالت داده نمی‌شوند.

تبصره ۵- اسامی اعضاء هیأت علمی واجد شرایط مواد ۵ لغایت ۷ و ۹ تا ۱۲ توسط حوزه ریاست دانشگاه به کمیته ترفیع اعلام می‌شود.

تبصره ۶- زمان اعمال پایه‌های تشویقی مواد ۹ تا ۱۲ در حکم استخدامی، تاریخ اعلام شده توسط حوزه ریاست؛ و زمان اعمال ماده ۱۳ در حکم استخدامی، تاریخ تصویب مرتبه در هیأت ممیزه مربوط است. زمان اعمال پایه‌های دیگر در حکم استخدامی، تاریخ تصویب در کمیته ترفیع است.

تبصره ۷- امتیازات مقاله‌های Q<sub>1</sub> فقط در یکی از دستورالعمل‌های مواد ۲ و ۳ قابل استفاده است.

این دستورالعمل در ۱۴ ماده و ۷ تبصره در جلسه هیئت رئیسه دانشگاه به تاریخ نوزدهم مهرماه ۱۴۰۱ تصویب شد و از زمان تصویب لازم‌الاجرا است و دستورالعمل‌های پایه‌های تشویقی قبلی لغو می‌شود.